



Gestern Kollege, heute Führungskraft - Der erfolgreiche Einstieg als Führungskraft

Intention

Über viele Jahre hinweg galt die Fachkompetenz von Führungskräften als das entscheidende Qualitätsmerkmal ihrer Führungsarbeit und die Entscheidungsgrundlage Ihres Führungsverhaltens.

Die Entwicklung moderner Unternehmensstrukturen und Organisationsformen stellt immer höhere Anforderungen an die Führungskräfte. Teamorientierte soziale und methodische Führungskompetenzen, Kommunikationsfähigkeiten, Problemlösungsverhalten, Mitarbeitermotivation und Teamentwicklung sind die wichtigen Schwerpunkte. Für zeitgemäße Führungskräfte bedeutet dies, dass Fach- und Methodenkompetenz durch eine ausgeprägte soziale Kompetenz, aufbauend auf der jeweiligen Persönlichkeit, ergänzt werden muss. Von besonderer Bedeutung und von vielen kritisch beäugt, ist der Rollenwechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft. Umso mehr dann, wenn dieser Wechsel innerhalb desselben Teams vollzogen wird. Wenn also aus den Kollegen von gestern plötzlich die Mitarbeiter von heute sind. Daher ist dieses Training sehr gut für Mitarbeiter geeignet, die kurz vor oder nach der Übernahme von Führungsverantwortung stehen.

Ziele

- ⇒ Die Führungskraft hat ihr Rollenverständnis zum Coach entwickelt.
- ⇒ Die Führungskraft führt mit persönlicher Ausstrahlung und ist sicher im Einsatz von zeitgemäßen Führungsinstrumenten.
- ⇒ Führung wird als entscheidende Leistung erlebt und identifiziert.
- ⇒ Die Führungsphilosophie Coaching ist als Führungsverhalten verstanden und kann in der Führungsarbeit eingesetzt werden.
- ⇒ Der Schritt vom Mitarbeiter zur akzeptierten Führungskraft kann erfolgreich vollzogen werden.
- ⇒ Der Teilnehmer kann seine Gespräche ziel und partnerschaftlich orientiert vorbereiten, Gesprächsstrategien entwickeln und verfolgen.
- ⇒ Der Teilnehmer ist in der Präsentation und Argumentation seiner Produkte und Leistungen durch die Konzentration auf Motiv- und Nutzenorientierung noch überzeugender.
- ⇒ Der Teilnehmer ist in der Lage zielorientiert und konfliktarm auf Kundenargumente einzugehen.

Inhalte

- ⇒ Die Kompetenzen einer erfolgreichen Führungskraft
- ⇒ Individuelle Stärken erkennen und nutzbar machen
- ⇒ Das Führen mit Zielen und Zielvereinbarungen
- ⇒ Persönlichkeitstypen und ihre Auswirkungen auf die Zusammenarbeit
- ⇒ Grundlagen und Techniken der zielgerichteten Gesprächsführung
- ⇒ Führungsstile und ihre Anwendung
- ⇒ Motivationsförderung und Teamarbeit
- ⇒ Transferaufgaben zur Umsetzung der Lerninhalte in die Praxis
- ⇒ Die Besonderheiten des Rollenwechsels innerhalb eines Teams